

Styrelsemöte 2021-08-03

Styrelsens kommentar gällande arbetsgruppens förslag enligt motion lagd till Årsmötet 2020.

Styrelsen yrkar bifall för arbetsgruppens förslag.

Förslag gällande arvoden inom Svenska Skidskytteförbundet

Bakgrund

Svenska Skidskytteförbundet har sedan början av 2000-talet och fram till dags dato, genomgått en remarkabel förändring och utveckling såväl verksamhetsmässigt, finansiellt, som sportsligt, och börjar allt mer närma sig uppsatta mål som t ex världsledande såväl sportsligt som arrangemangsmässigt.

Arbetet i styrelse och olika kommittéer är i grunden förändrat mot tidigare. Ansvarsbördan och mängden arbete och uppdrag har kraftigt ökat. Eventuella/möjliga ersättningar bör ses över för att dels vara rimliga och dels säkerställa att det inte missgynnar eller leder till svårigheter att rekrytera möjliga kandidater som förtroendevalda till uppdrag inom Svenska Skidskytteförbundet.

Styrelsen mottog en motion om detta i samband med årsmötet 2020 och beslutade tillsätta en arbetsgrupp som fick uppdraget att göra en översyn av läget och presentera ett förslag till beslut kring arvodering av förtroendevalda för årsmötet 2021.

Arbetsgruppen har bestått av Björn Bettner, Camilla Malm Olsson, Jan Forsgren, Anna-Karin Brandt och Eva Hörwing. Gruppen har träffats 3 gånger digitalt och förslaget har bearbetats via mail.

Arbetsgruppen har valt att begränsa uppdraget till arvodering av ordföranderollen, ledamotsrollen samt föra ett resonemang kring arvodering av Valberedningen. Ingen särskild hänsyn har i detta arbete lagts på vice ordförande, då den rollen inte bedöms kräva särskild hänsyn i SSSFs fall. Inga övriga förtroendevalda har beaktats.

Till grund för arbetsgruppens förslag till beslut ligger följande material:

- Information om arvodering från ett antal andra specialförbund, Bilaga 1.
- Av arbetsgruppen sammanställd lista över ansvarsområden för ordförande och ledamöter.
- Uppskattad tidsåtgång för Ordförande (baserat på intervju med ordförande) Bilaga 2.
- Uppskattad tidsåtgång styrelseledamot, bygger på resonemang i arbetsgruppen utifrån egna erfarenheter av styrelsearbete, Bilaga 2.
- Prisbasbelopp, Bilaga 3.

Ordförande

Ansvarsområden ordförande

- Ordförande skall representera förbundet nationellt och internationellt.
- Ordförande har ett övergripande ekonomiskt och juridiskt ansvar för verksamheten.
- Ordförande förväntas vara tillgänglig dygnet runt, vardag som helg (för GS, media med mera)
- Ordförande skall vara ett stöd till GS i arbetet mot uppsatta mål och strategi.
- Ordförande skall leda styrelsens arbete mot uppsatta mål och strategi.

Arbetsgruppen gör bedömningen att ordförande förväntas delta i möten motsvarande ca 50 dagar per år, i flera fall inklusive övernattningar på annan ort än bostadsorten. Många av mötena kommer efter pandemin återigen att vara fysiska, och siffran ovan inkluderar därför även viss restid. Utöver ovanstående tid för möten bedömer arbetsgruppen att uppdraget bör inkludera "kontorstid" på ca 40 dagar per år. Det ger en total arbetsinsats på ca 90 dagar per år, varav 80% bedöms ske under kvällar och helger.

Arbetsgruppen kommer mot bakgrund av ovanstående till slutsatsen att Ordförande bör arvoderas, men arvodering av ordförande får inte ersätta det faktum att en ordförande skall förväntas bidra med ett stort mått ideellt engagemang.

Ledamot

Mot bakgrund av att styrelsearbetet håller på att förändras för att anpassas till den nya strategin och dess målsättningar, så är det svårt att uttala sig i detalj hur arbetsbelastningen för styrelsens ledamöter kommer utvecklas, men det som är tydligt är att styrelsens roll kommer bli mer strategisk och mindre operativ. En del av förbundets verksamhet har under året bolagiserats, vilket ställer nya krav på styrelsens ledamöter. Relevant kompetens och erfarenhet förväntas därför bli viktigare vid rekrytering av styrelseledamöter till förbundet framöver.

Ansvarsområden Styrelseledamot

- Ledamot skall förbereda sig för och aktivt delta i styrelsemöten.
- Ledamot skall vara beredd att utifrån kompetens och erfarenhet stötta ordförande i specifika frågor och projekt.
- Ledamot förväntas representera förbundet i olika sammanhang, såväl nationellt som internationellt.
- Ledamot förväntas engagera sig i visst kommittéarbete alternativt i olika arbetsgrupper.

Arbetsgruppen bedömer att ledamot redan idag avsätter upp till 20 dagars arbete årligen för styrelsearbetet. Mot bakgrund av det utvecklingsarbete som pågår, är arbetsgruppens hypotes att ledamot bör vara beredd att lägga ytterligare minst 10 dagars arbete per år. Precis som för Ordförande sker det mesta av arbetet på kvällar och helger.

Arbetsgruppen kommer därför till slutsatsen att ledamot bör arvoderas, för att kunna attrahera relevant kompetens och erfarenhet till styrelsen. Men precis som för ordförande förväntas ledamot engagera sig till en stor del ideellt.

Valberedningen

Det förslag som arbetsgruppen presenterar här nedan bygger på att förväntningarna på styrelsens ledamöter höjs från dagens nivå i takt med att styrelsearbetet utvecklas. Arbetsgruppen bedömer därför att Valberedningen kommer ha ett än viktigare uppdrag att presentera kandidater som motsvarar de förväntningarna. Arbetsgruppens förslag är därför att se över valberedningens arbete och stärka dess kompetens och på sikt möjliggöra arvodering i syfte att säkerställa att även valberedningen besitter den kompetens som krävs för att kunna tillsätta rätt förmågor till styrelsen.

Ansvarsområden Valberedningen

- Valberedningen förväntas vara verksam under hela föreningsåret
- Valberedningen förväntas vara insatt i de mål och strategier som vid varje tillfälle styr förbundets arbete.
- Valberedningen ansvarar för att presentera kandidater som motsvarar de kompetenser som behövs för att uppnå strategin.
- Valberedningen föreslås ansvara för regelbunden revision av arvodesmodellen.

Arbetsgruppens förslag till årsmötet 2021:

-att införa arvodering av förbundsstyrelsen, med 2 prisbasbelopp årligen till Ordförande, och 0,25 pbb till Ledamot,

- att se över Valberedningens arbete och ansvar, och säkerställa kompetenshöjande insatser för att Valberedningen ska kunna genomföra de rekryteringar till styrelsen som behövs i framtiden.

Ordföranderollen kräver en insats som i många fall inte går att kombinera med en 100%-ig yrkesutövning. Arvodering skulle därför medföra större möjlighet att rekrytera rätt kompetens, och därmed säkerställa ett långsiktigt hållbart styrelsearbete. Att arvoda ordföranden bör också påverka jämställdheten i positiv riktning, med avseende bland annat på livssituation, ålder och kön. Arbetsgruppen har baserat ovanstående förslag på den kunskap vi har om nuvarande ordförandes situation. Valberedningen genomför revision av ordförandes arvode regelbundet, eller i samband med tillsättande av ny ordförande.

Vår bedömning är att en styrelseledamots arbetsinsats redan idag är betydande och förslaget med arvode om 0,25 pbb speglar detta. Arvodet blir ett tecken på uppskattning men på den nivån blir det inte arvodet som avgör om man tackar ja eller nej till ett förtroendeuppdrag. Vi föreslår att Valberedningen gör en översyn av modellen för att bättre möta de ökade krav som ställs på styrelsen och möjliggöra rekrytering av rätt kompetenser. För att kunna göra denna revidering bör det tas fram en arbetsbeskrivning för ledamöter som också kan ligga till grund för Valberedningens arbete.

Med en arvoderingsmodell på plats bedömer arbetsgruppen att det dessutom blir naturligt att också kunna ställa mer relevanta och specifika krav på ordförande och på styrelsens ledamöter.

Utöver arvodering är förslaget att det fortsatt utgår kostnadsersättning för faktiska kostnader som uppstår i samband med möten och resor, som tidigare.

Arbetsgruppen har inte tagit någon hänsyn till förbundets ekonomiska förutsättningar att arvodera enligt förslaget.

//Arbetsgruppen bestående av:

Björn Bettner

Camilla Malm Olsson

Jan Forsgren

Anna-Karin Brandt

Eva Hörwing

Bilaga 1

Ett urval övriga förbundsstyrelser

	<i>Ant i styrelse</i>	<i>Ordförande</i>	<i>Ledamot</i>
RF		1,5 pbb/månad 1 pbb/år	
SOK		Inget arvode	Inget arvode
Basketboll	11	Inget arvode*	Inget arvode
Bandy	9	Inget arvode*	Inget arvode
Fotboll	7	2 pbb/månad	1 pbb/år
Friidrott	9	2 pbb/år	0,25pbb/år
Golf	7	2 inkomstbb/år 1 inkomstbb/år	
Gymnastik	10	0,5 pbb/år	0,25 pbb/år
Handboll	8	1 pbb/år	0,25 pbb/år
Innebandy	9	2 pbb/år	1 pbb/år
Ishockey	11	1,5 inkomstbb/mån	1 basbelopp/år
Orientering	8	500 kr/fysiskt möte	500 kr/fysiskt möte
Simidrott	7	Ingen arvode*	Inget arvode
Skidor	7	1 inkomstbb/år 0,5 inkomstbb/år	
Tennis	7	Ingen arvode*	Inget arvode
Volleyboll	9	Ingen arvode*	Inget arvode

* Har ersättning för utlägg i samband med möten

Bilaga 2

Tidsuppskattning, möten där Ordförande förväntas delta fysiskt/digitalt:

Förbundsårsmöte	3 dagar
Strategimöte styrelse	2 dagar
SF dialoger: ca 4 st (1 dag och 1 övernattning) =	6 dagar
RIM vartannat år:	4 dagar
RIF vartannat år:	2 dagar
RF Ordförandenätverket:	4 dagar
Styrelsemöten: ca	8 dagar
Världscuptävling på hemmaplan	10 dagar
Internationella möten i samband med VC Ruhpolding och VM, ca	10 dagar
Ordförandemöten	2 dagar
SM-tävling	3 dagar
 Totalt ca	 50 dagar per år

Arbetsinsats Ordförande:

Utöver ovanstående tid för möten tillkommer "kontorstid" på ca 40 dagar per år. Det ger en total arbetsinsats på ca 90 dagar per år, varav 80% sker under kvällar och helger.

Tidsuppskattning, möten där styrelseledamot förväntas delta fysiskt/digitalt:

Förbundsårsmöte	3 dagar
Strategimöte styrelse	2 dagar
Styrelsemöten: ca	8 dagar
Representation vid tävlingar, nationellt och internationellt	10 dagar
 Totalt ca	 20 dagar årligen

Bilaga 3

Prisbasbelopp 2021

2 prisbasbelopp	95 200 kr
1 prisbasbelopp	47 600 kr
0,5 prisbasbelopp	23 800 kr
0,25 prisbasbelopp	11 900 kr
0,1 prisbasbelopp	4 760 kr